

## Afscheid

Ik heb me prima vermaakt de afgelopen 11, bijna 12 jaar.

Anders hou je dat ook niet vol, jarenlang 7 dagen in de week, 50 tot 55 uur besteden aan het medezeggenschapswerk.....

Prima vermaakt dus, omdat we in de cliëntenraad en ik zeker konden werken volgens een eigen agenda.

Vanaf het begin in 2000 heeft de raad van bestuur van Meerkanten ons alle ruimte gegeven (en daarmee ook vertrouwen gegeven) om de medezeggenschap binnen Meerkanten optimaal te ontplooiën.

In al de jaren daarna was er steeds een constructieve samenwerking met Peter de Groot (helaas te vroeg overleden), Bas Schreuder en Henk ter Avest als het ging om verbreding van de medezeggenschap, ontwikkelen en systematisch doorvoeren van de methodiek voor kwaliteitsonderzoek vanuit cliëntenperspectief en voor het ontwikkelen en uitvoeren van specifieke projecten. Ik ga ze niet allemaal noemen maar alleen het lesproject voor middelbare scholen (met meer dan 220 gastlessen) het project “Samen Deskundig, cliënten trainen hulpverleners”

en het hele HEE-programma (herstel, Empowerment, Ervaringsdeskundigheid). Deze laatste twee projecten hebben inmiddels hun inbedding in de nieuwe organisatie gevonden.

Als cliëntenraad hebben we in de afgelopen 10, 11 jaar een prominente positie weten in te nemen en waar te maken. Van werkvloer tot raad van bestuur en raad van toezicht, via sectorhoofden en circuitmanagement. Ook al probeerden sommigen het wel eens, om de cliëntenraad kon niemand heen.

Toen we 2000 van start gingen centrale cliëntenraad Meerkanten waren we met zo'n 12 tot 15 mensen. Nu, bij de overgang naar GGz Centraal doen in alle deelraden en commissies van de centrale cliëntenraad van Meerkanten zo'n 75 tot 80 mensen mee, sommige een paar uur per maand, per week of hele dagen en meer dan full time. Alle zorgsoorten, alle regio's (van Emmeloord tot Barneveld, van Almere tot Wezep) en alle leeftijden (jongeren, volwassenen en ouderen) zijn in de medezeggenschap vertegenwoordigd.

En met z'n allen is het ons gelukt (en dus ook mogelijk gemaakt) om vaak en op allerlei plekken in de zorg van medezeggenschap **zeggenschap** te maken.

Als je 65 wordt, zoals ik 2 jaar geleden, ga je nadenken over stoppen met werken. Tijd om wat anders te gaan doen, geen 50 uur in de week meer.....

Maar op dat moment lag er ook de uitdaging om voor GGz Centraal de medezeggenschap vorm te geven op basis van wat er bereikt was binnen Meerkanten en Symfora.

Dus nog maar 2 jaar doorgaan om dat proces mee op gang te brengen.

En dat is nu gelukt, de kaders liggen er voor de vorm en financiering van de medezeggenschap, een nieuwe samenwerkingsovereenkomst is bijna getekend. Nu is het aan de anderen om alles verder uit te werken, om de kaders te vullen met inhoud.

Afscheid. Het doet natuurlijk pijn om de projecten en de medezeggenschap binnen de instelling achter te laten. Om afscheid te moeten nemen van alle collega's (zowel medewerkers als raadsleden en cliënten), met dank en waardering voor alle samenwerking. Vooral dank aan die ene die niet genoemd wil worden maar met wie ik het meest en vooral buitengewoon goed heb samengewerkt.  
Maar er is altijd en voor iedereen een tijd van komen en een tijd van gaan.

Meerkanten is begonnen eind 1999, begin 2000, toen ben ik ook vanuit de Riagg Flevoland bij het raadswerk betrokken geraakt.  
Meerkanten is gestopt eind 2010, begin 2011. Een prima moment voor mij om ook te stoppen. Het tijdperk "Wolf" is voorbij.....  
Ik ben moe en nu moet een volgende generatie opstaan om het werk voort te zetten.

Bedankt allemaal en succes met het werken aan waardevolle en herstelondersteunende zorg de komende jaren.

Wolf Kayser, 31 maart 2011





Met het overhandigen van de sleutel van de raadskamer aan Tineke, collega raadslid vanaf de eerste fusie naar Meerkanten, neemt Wolf definitief afscheid.....